Privatlivspolitik for rekruttering

Denne privatlivspolitik beskriver, hvordan virksomhed "Mapon" (herefter benævnt "Mapon" eller "vi", kasus efter tilfældet) behandler oplysninger om potentielle medarbejdere under rekrutteringsprocessen når en potentiel medarbejder søger en af ledige stillinger indenfor Mapon. Her kan enhver også finde information om, hvilke rettigheder enkeltpersoner har med hensyn til de oplysninger, de giver. Den persondataansvarlige enheden er den Mapon Group-enhed, som personen har afgivet personoplysninger til i forbindelse med processen af personaleudvælgelse (rekruttering). For kontakter til Mapon Groups strukturelle enheder, se venligst afsnittet "Kontaktoplysninger".

1. Hvilken type data behandler vi?

1.1. Under udvælgelsesprocessen behandler vi

- Oplysninger, som en person afgiver, når han/hun søger en ledig stilling (alle oplysninger indeholdt i en persons CV, ansøgningsbrev og andre oplysninger, som personen inkluderer med sin ansøgning);
- Oplysninger, som en person giver os under et interview eller på anden måde kommunikerer med os under udvælgelsesprocessen (rekruttering);
- Oplysninger givet af enkeltpersoner, når de udfører praktiske opgaver;
- Feedback modtaget om personen fra enkeltpersoner og virksomheder angivet af personen selv;
- Enhver anden information, som en person giver os på nogen måde med henblik på at søge en stilling eller praktik hos virksomheden Mapon.

1.2. Vi beder ikke enkeltpersoner om at give os særlige kategorier af data (data, der afslører race eller etnisk oprindelse, politiske holdninger, religiøse eller filosofiske overbevisninger, fagforeningsmedlemskab, genetiske, biometriske eller sundhedsmæssige data, data vedrørende sexliv eller seksuel orientering), men hvis en person videregiver sådanne oplysninger til os, vil vi også behandle sådanne data.

1.3. Hvis det med rimelighed er nødvendigt, kan vi også gennemgå oplysninger om personen og personens færdigheder, erfaring og kvalifikationer

færdigheder, erfaring og kvalifikationer under udvælgelsesprocessen, hvis en person har offentliggjort sådanne oplysninger på sociale netværkssider såsom LinkedIn, Facebook, Instagram, X osv., samt andre oplysninger, som personen har gjort offentligt tilgængelige.

2. Formål og lovgrundlag for databehandling

2.1. Vi behandler ovenstående oplysninger for at vurdere indsendte ansøgninger og udvælge den bedst egnede kandidat til den specifikke stilling, samt for at forsvare vores juridiske interesser, hvis det er nødvendigt.

2.2. Vi behandler de oplysninger, der er opnået under udvælgelsesprocessen, baseret på den enkeltes samtykke, vores legitime interesser og juridiske forpligtelser fastsat ved lov. Retsgrundlaget for behandlingen kan variere afhængigt af den specifikke datagruppe og formålene med dens behandling. Det er vigtigt at bemærke, at vi kan behandle de samme personoplysninger til flere formål på samme tid, og derfor vil mere end ét retsgrundlag være gældende for dem.

2.3. Berettigede interesser omfatter vores forretningsinteresser i at udvælge de nødvendige medarbejdere, tilbyde praktikmuligheder for studerende og forsvare vores juridiske interesser i tvister for så vidt angår udvælgelsesprocessen.

3. Personer og parter, som data kan overføres til

3.1. Vi kan overføre personoplysninger til vores rekrutteringstjenesteudbyder, nemlig "AS Idea Bits Latvia" (org. nr. 44103045166, licens nr. af arbejdsformidlings tjenester 67/2018). Privatlivspolitikken for personaleudvælgelsesprocessen for virksomheden "Idea Bits Latvia" er tilgængelig her.

3.2. De oplysninger, som en person afgiver til os, kan også blive overført til tredjeparter, som vi samarbejder med, og som leveres os databehandlingstjenester (for eksempel datahosting, udbydere af personaledatabehandlingssoftware, kommunikationsleverin gsnetværk, juridiske, IT-og regnskabskonsulentudbydere mv.). Personoplysninger overføres kun til sådanne modtagere, hvis det med

rimelighed er nødvendigt og kun i et minimum. Desuden er alle datamodtagere strengt forpligtet til fortrolighed og gældende databeskyttelseslovgivning.

3.3. Nogle af vores tjenesteudbydere er placeret uden for Danmark og EU, så vi skal muligvis overføre data uden for EU. Men når vi overfører data til tredjelande, overholder vi altid alle gældende lovkrav for at sikre et passende niveau af databeskyttelse.

3.4. Hvis der modtages klager over en udvælgelsesproces, kan de oplysninger, der er indhentet og behandlet under udvælgelsesprocessen, overføres til de institutioner, der er specificeret i lovvedtægterne.

4. Varighed af behandling og datalagring

4.1. Alle oplysninger, som en person afgiver til os ved ansøgning om ledige stillinger og deltagelse i den efterfølgende udvælgelsesproces, gemmes i 2 år, eller slettes hurtigere, hvis personen har trukket sit samtykke tilbage.

4.2. Vi kan fortsætte med at beholde kopier af visse personlige data om en person, hvis det er rimeligt nødvendigt for at overholde vores juridiske forpligtelser, løse tvister mellem os, forhindre svindel og misbrug, samt for at opfylde vores kontraktlige forpligtelser og/eller beskytte vores eller tredjeparters legitime interesser.

5. Rettigheder for enkeltpersoner, der giver os deres data

5.1. En person har ret til at anmode om adgang til deres data, anmode om berigtigelse, sletning af data, anmode om begrænsning af databehandling, ret til dataportabilitet og ret til at gøre indsigelse mod databehandling.

5.2. En person kan udøve deres rettigheder ved at kontakte os ved at bruge kontaktoplysningerne nedenfor. Vi vil evaluere hver anmodning og dens gyldighed i overensstemmelse med gældende lovgivning og give den enkelte et svar inden for 30 dage.

5.3. Det er vigtigt at bemærke, at før vi giver oplysninger til en person, er vi forpligtet til at verificere personens identitet, derfor kan vi bede personen om at give yderligere oplysninger.

5.4. Hvis en person mener, at deres privatlivsrettigheder er blevet krænket,

kan de indgive en klage til os eller den relevante databeskyttelsestilsynsmyndighed på deres bopæl.

6. Ændringer

Vi har ret til at ændre disse vilkår til enhver tid. Alle ændringer af vilkårene vil blive offentliggjort på Portalen, og i tilfælde af væsentlige ændringer vil vi give den enkelte besked om sådanne ændringer.

7. Kontaktoplysninger

Hvis en person har spørgsmål om denne privatlivspolitik eller vores databehandlingsproces, eller hvis enkeltpersoner ønsker at udøve nogen af deres rettigheder som registreret, kontakt os venligst ved hjælp af kontaktoplysningerne nedenfor:

Mapon Latvia
info@mapon.com
Adrese: Ojāra Vācieša 6B,
Rīga, LV-1004,
Latvija

Mapon Spain
contacto@mapon.com
Adrese: Carrer d`Àlaba, 56B - 2nd floor
08005,
Barselona,
Spānija

Mapon Finland
suomi@mapon.com
Adrese: Äyritie 8 E, 01510,
Vantaa, Somija

Mapon Estonia
estonia@mapon.com
Adrese: Peterburi iela 90F, 41-1,
11415, Tallina,
Igaunija